

Rueil-Malmaison, 28 de marzo de 2019

### **Publicación de la primera auditoría de las condiciones de trabajo en QDVC por la federación sindical mundial ICM**

- El informe de auditoría menciona las buenas prácticas y los resultados positivos, y propone una serie de alternativas de mejora adicionales.
- La votación del *Workers' Welfare Committee* (comité de los trabajadores) de QDVC fue reconocida como libre y transparente.

La federación sindical mundial ICM (Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera) llevó a cabo la primera auditoría in situ de las actividades de QDVC (una compañía qatarí propiedad de QDVC Diar Real Estate Investments Company y VINCI Construction Grands Projets) en Qatar los días 8 y 9 de enero de 2019, acompañada por representantes sindicales franceses (CGT, CFDT y CFE/CGC) de VINCI. Esta auditoría conjunta se deriva del acuerdo sobre los derechos de los trabajadores firmado en 2017 por la ICM, VINCI y QDVC en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra.

Esta auditoría se ha basado en el proyecto principal de QDVC, el tren ligero de Lusail (Light Railway Transit System, LRT), así como en el alojamiento de trabajadores.

- la auditoría incluyó entrevistas con los trabajadores, con los representantes de los trabajadores y los embajadores de seguridad sin la presencia de la dirección;
- en el segundo día, la Oficina de Proyectos de la OIT en Qatar y el Ministerio de Desarrollo Administrativo, Trabajo y Asuntos Sociales de Qatar (ADLSA) participaron en una presentación del proyecto piloto en curso entre QDVC, la OIT y ADLSA, destinado a garantizar una contratación ética de trabajadores contratados en Bangladesh para Qatar por las agencias de contratación y colocación de QDVC.

La auditoría abarcó las prácticas de contratación y empleo, salud y seguridad, condiciones de trabajo y de alojamiento, así como los mecanismos de procesamiento de reclamaciones para todos los trabajadores de QDVC, incluidos los subcontratistas y los proveedores de mano de obra.

Los resultados de la auditoría **enfatan el carácter ético de las prácticas de contratación y empleo de QDVC, el buen nivel de salud y seguridad observado en sus instalaciones, la protección de los derechos de los trabajadores y también iniciativas proactivas** como:

- el programa de seguridad sin accidentes (*Incident and Injury Free*);
- el "programa de apoyo a los trabajadores" destinado a prevenir los riesgos psicosociales;
- los mecanismos de procesamiento de reclamaciones para empleados y subcontratistas.

La auditoría también constata que los trabajadores reciben un salario superior al salario mínimo y declaran que, en general, están satisfechos con sus condiciones de trabajo. La principal preocupación que mencionan es el temor al desempleo debido a la falta de perspectivas comerciales acordes con el modelo de negocio de QDVC.

Los auditores pudieron asistir a la **votación del *Workers' Welfare Committee* (WWC) de QDVC y observaron que tanto la votación como el recuento de votos fueron realizados de manera adecuada.**

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

- Un mes antes de la auditoría, 31 candidatos se presentaron a la votación del WWC. El nivel de participación fue del 84% (12 puntos más en comparación con la votación anterior), con 879 votantes de un total de 1,047 personas.
- QDVC ya había organizado elecciones para su WWC en 2016, pero esta fue la primera vez que un tercero independiente pudo observar y evaluar el proceso.

La ICM y los sindicatos franceses que participaron en la auditoría sugirieron alternativas de mejora, entre ellas:

- conceder más tiempo a los representantes del WWC con el fin de consultar con otros trabajadores;
- instaurar una mejor integración del mecanismo de procesamiento de reclamaciones y del WWC;
- fomentar un análisis más detallado de los accidentes no relacionados con el trabajo.

Después de la auditoría, QDVC se comprometió a dar seguimiento a las recomendaciones de la ICM, a continuar la formación de los recién elegidos representantes de los trabajadores y a fortalecer la colaboración en el ámbito de la contratación ética de trabajadores. El informe completo de la auditoría puede consultarse aquí: <https://www.vinci.com/publi/vinci/2019-01-IBB-QDVC-VINCI-Rapport-Audit-Fr.pdf>.

**Ambet Yuson, secretario general de la ICM,** declaró acerca del informe de la auditoría conjunta: *"La ICM, incluyendo representantes de nuestros miembros en Francia, considera que la auditoría conjunta cumple con los términos de nuestro acuerdo marco. Los representantes de la compañía fueron transparentes, respondieron a nuestras preguntas y dieron la bienvenida a nuestras recomendaciones. La elección de los miembros del Workers' Welfare Committee fue libre y transparente. El WWC puede contribuir de manera importante al bienestar y a las condiciones de trabajo de los trabajadores. La ICM espera un repunte en los pedidos para que los trabajadores de QDVC puedan seguir trabajando. La ICM se alegra de seguir colaborando estrechamente con QDVC y VINCI y está dispuesta a reforzar su cooperación, por ejemplo, en el ámbito clave de la contratación."*

**Philippe Tavernier, director general de QDVC,** declaró: *"Hace un año, QDVC firmó un acuerdo tripartito con la ICM y VINCI para demostrar la transparencia de QDVC con respecto a su política de responsabilidad social corporativa (RSC) y fomentar la mejora continua de sus prácticas. El objetivo de QDVC era, y sigue siendo, ser una compañía líder en Qatar en términos de contratación ética, derechos laborales, bienestar, salud y seguridad para sus empleados. Nos ha sido un placer dar la bienvenida a la ICM y a VINCI en Doha para evaluar conjuntamente nuestros logros actuales y los progresos realizados."*

**Franck Mougin, director de recursos humanos y desarrollo sostenible de VINCI,** concluyó diciendo: *"La firma del acuerdo fue un primer paso importante, pero su aplicación y la forma en que se aplica sobre el terreno son aún más importantes. La auditoría de nuestras prácticas con la ICM fue, por lo tanto, un paso importante. VINCI y la ICM han podido observar los sólidos mecanismos establecidos por QDVC en los ámbitos de la salud y la seguridad, de los derechos y el bienestar de los trabajadores. Esta auditoría demuestra nuestra voluntad de comprometernos con socios que comparten nuestro objetivo de mejora continua"*.

### Acerca de la ICM

*Ce communiqué de presse est un document d'information officiel du groupe VINCI.*

CONTACT PRESSE  
 Service de presse VINCI  
 Tel. : +33 (0)1 47 16 31 82  
[media.relations@vinci.com](mailto:media.relations@vinci.com)

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

En su Congreso Mundial, celebrado en Buenos Aires el 9 de diciembre de 2005, la Federación Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (FITCM) y la Federación Mundial de Trabajadores de la Construcción y la Madera (FMCM) crearon una nueva federación sindical mundial, la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM). La ICM es la federación sindical internacional de sindicatos libres y democráticos que representan a sus miembros en los sectores de la construcción, los materiales de construcción, la madera, la silvicultura y otros sectores relacionados. La ICM tiene aproximadamente 346 sindicatos que representan a 12 millones de miembros en 130 países. Su sede central se encuentra en Ginebra, Suiza. Sus oficinas regionales y proyectos se encuentran en Panamá, Malasia, Sudáfrica, Burkina Faso, Líbano, Kenia, Rusia, Argentina, Perú y Brasil. La misión de la ICM es promover el desarrollo de los sindicatos en las industrias de la construcción y la madera en todo el mundo, así como promover y fortalecer los derechos de los trabajadores en el contexto del desarrollo sostenible.

### **Acerca de QDVC**

QDVC es una sociedad por acciones de ingeniería y construcción, de derecho qatarí y con experiencia internacional, que se centra en grandes proyectos de diseño y construcción con alto valor añadido y fomenta la innovación mediante la integración de nuevas tecnologías, así como el desarrollo de sus clientes, socios y empleados. La compañía está inscrita en el registro mercantil desde abril de 2007 con Qatari Diar Real Estate Investments Company (51%) y VINCI Construction Grands Projets (49%) como accionistas. Su objetivo es ser un líder socialmente responsable y respetuoso de los objetivos económicos, sociales, humanos y medioambientales de la Qatar National Vision 2030.

### **Acerca de VINCI**

VINCI es un actor global en el negocio de concesiones y *contracting*, que emplea a más de 210,000 personas en unos 100 países. Su misión es diseñar, financiar, construir y gestionar infraestructuras e instalaciones que contribuyan a mejorar la vida diaria y la movilidad de las personas. Como su visión de éxito es integral y va más allá de sus resultados económicos y financieros, VINCI está comprometida a operar de una manera ambiental y socialmente responsable. Dado que sus proyectos son de interés público, VINCI considera que escuchar y dialogar con todas las partes interesadas es una condición necesaria para el ejercicio de sus actividades. La ambición de VINCI es crear así un valor a largo plazo para sus clientes, accionistas, empleados, socios y para la sociedad en general. [www.vinci.com](http://www.vinci.com)

## **CONTACTOS DE PRENSA**

### **ICM**

Jin Sook Lee  
+41 79 962 4793  
[jinsook.lee@bwint.org](mailto:jinsook.lee@bwint.org)

### **QDVC**

Ferial Bouchaib  
+97444538487  
[ferial.bouchaib@qdvc.com](mailto:ferial.bouchaib@qdvc.com)

### **VINCI**

Oficina de prensa  
+33 (0)1 47 16 31 82  
[media.relations@vinci.com](mailto:media.relations@vinci.com)